

Mantener las cosas en “statu quo” = Mantener las cosas igual

Una vez que un sindicato presenta una petición, los empleadores están obligados legalmente a mantener el statu quo, lo que significa que los salarios, los beneficios y los términos y condiciones de empleo no se pueden cambiar unilateralmente. Este período de statu quo duraría el tiempo del proceso de negociación colectiva si se eligiera al sindicato.

Y recuerden, la negociación colectiva puede durar un promedio de 465 días.¹ Eso significa posiblemente más de un año en statu quo.

ESTE ES UN EJEMPLO DE CÓMO PODRÍA SER ESTO CON LA REPRESENTACIÓN SINDICAL:

¿Puedo solicitar un cambio permanente en mi horario?



HOY:

Podemos trabajar juntos en equipo para tratar de adaptarnos a sus necesidades.

DURANTE EL STATU QUO:

Desgraciadamente, en este momento no puedo hacer cambios permanentes en sus condiciones laborales – que incluyen su horario – afuera de las negociaciones con el sindicato.

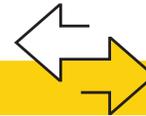
Mantengamos nuestras líneas directas abiertas y no nos estanquemos en un statu quo.



Escanea el código QR a la izquierda para más información

¹Fuente: Datos laborales de Bloomberg Law

Haga preguntas. Conozca los hechos. kreconnection.com



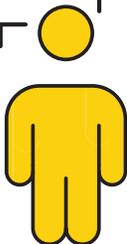
Mantener las cosas en “statu quo” = Mantener las cosas igual

Una vez que un sindicato presenta una petición, los empleadores están obligados legalmente a mantener el statu quo, lo que significa que los salarios, los beneficios y los términos y condiciones de empleo no se pueden cambiar unilateralmente. Este período de statu quo duraría el tiempo del proceso de negociación colectiva si se eligiera al sindicato.

Y recuerden, la negociación colectiva puede durar un promedio de 465 días.¹ Eso significa posiblemente más de un año en statu quo.

ESTE ES UN EJEMPLO DE CÓMO PODRÍA SER ESTO CON LA REPRESENTACIÓN SINDICAL:

¿Puedo solicitar un cambio permanente en mi horario?



HOY:

Podemos trabajar juntos en equipo para tratar de adaptarnos a sus necesidades.

DURANTE EL STATU QUO:

Desgraciadamente, en este momento no puedo hacer cambios permanentes en sus condiciones laborales – que incluyen su horario – afuera de las negociaciones con el sindicato.

Mantengamos nuestras líneas directas abiertas y no nos estanquemos en un statu quo.



Escanea el código QR a la izquierda para más información

¹Fuente: Datos laborales de Bloomberg Law

Haga preguntas. Conozca los hechos. kreconnection.com