



# ¿Verdadero o falso?

**El sindicato les dará a los empleados a los empleados participación en cómo se maneja la empresa.**

**Falso.** Incluso teniendo un sindicato, los directivos de la empresa se reservan el derecho exclusivo de dirigir las operaciones de la empresa. Esto incluye contrataciones, ascensos, asignaciones de trabajo, maquinaria y dispositivos, el equipo de liderazgo y asuntos financieros.

**Un sindicato puede negociar los salarios, los beneficios y los términos y condiciones de empleo en nombre de los empleados sindicalizados.**

**Verdadero.** Estos son los asuntos que se requiere que un sindicato y un empleador negocien si los empleados se sindicalizan. Pero un empleador no tiene que aceptar ninguna de las demandas del sindicato.

**El sindicato puede proporcionar a los empleados una protección garantizada de su empleo, es decir, que nunca se les podría despedir o cesar.**

**Falso.** La compañía mantiene el derecho de imponer medidas disciplinarias o despedir a los empleados por motivo justificado, o despedir a los empleados por razones económicas o reestructuración de la compañía.



Scan the QR code to the left for more information

