



¿Verdadero o falso?

El sindicato les dará a los empleados a los empleados participación en cómo se maneja la empresa.

Falso. Incluso teniendo un sindicato, los directivos de la empresa se reservan el derecho exclusivo de dirigir las operaciones de la empresa. Esto incluye contrataciones, ascensos, asignaciones de trabajo, maquinaria y dispositivos, el equipo de liderazgo y asuntos financieros.

Un sindicato puede negociar los salarios, los beneficios y los términos y condiciones de empleo en nombre de los empleados sindicalizados.

Verdadero. Estos son los asuntos que se requiere que un sindicato y un empleador negocien si los empleados se sindicalizan. Pero un empleador no tiene que aceptar ninguna de las demandas del sindicato.

El sindicato puede proporcionar a los empleados una protección garantizada de su empleo, es decir, que nunca se les podría despedir o cesar.

Falso. La compañía mantiene el derecho de imponer medidas disciplinarias o despedir a los empleados por motivo justificado, o despedir a los empleados por razones económicas o reestructuración de la compañía.



Scan the QR code to the left for more information

